

宁波工程学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

受毕业生人数增加、新冠疫情、经济下滑等多重不利因素叠加影响，2020 届毕业生就业工作面临着前所未有的挑战和压力，同时对我们转变就业工作思路、提升工作应对能力带来了契机。学校做好顶层设计，把促进毕业生就业列入学校党政重要议事日程，及时出台了就业新政《关于进一步做好 2020 届毕业生就业工作的实施意见》，全员参与，助力毕业生就业工作，全力打好稳就业促就业“组合拳”。截止 2020 年 12 月 31 日，2020 届毕业生初次就业率 95.46%，国内和出国出境升学毕业生共计 505 人，升学率 14.52%，实现了毕业生就业率、签约率保持高位，实现了就业质量稳步提升。

一、就业基本情况

1. 毕业生规模与结构

宁波工程学院 2020 届毕业生共 3477 名，其中本科生毕业 3437 人，本科结业 40 人。

1.1 各学院毕业生人数

2020 届毕业生涉及工学、理学、文学、经济学、管理学 5 大学科门类，42 个专业，分布在 9 个学院，其中规模较大的学院是经管学院、电信学院。

表 1-1 2020 届毕业生的学院分布

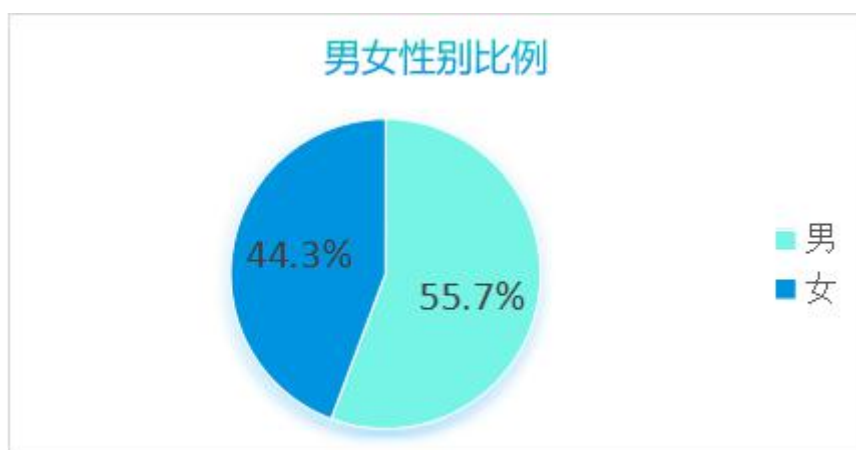
序号	学院	人数	比例
1	经济与管理学院	637	18.32%

2	电子与信息工程学院	618	17.78%
3	机械工程学院	514	14.78%
4	建筑与交通工程学院	421	12.11%
5	外国语学院	361	10.38%
6	材料与化学工程学院	328	9.43%
7	人文与艺术学院	301	8.66%
8	理学院	209	6.01%
9	国际交流学院	88	2.53%

1.2 毕业生性别结构

从性别结构来看，男生 1937 人，占比 55.7%；女生 1540 人，占比 44.3%。男女性别比为 1.26: 1，体现了我校毕业生男性较多的特点。

表 1-2 毕业生性别结构



1.3 生源地区分布

从 2020 届毕业生的生源来看，主要以浙江省内为主，占总毕业生人数的 72.99%；省内生源以宁波、杭州、绍兴等附近城市为主，分别占 14.04%、11.45%和 9.61%。毕业生生源地区分布详见表 1-3。

表 1-3 2020 届毕业生生源地区分布情况

地区	宁波	杭州	绍兴	温州	嘉兴	湖州	金华	台州	衢州	丽水	舟山	外省
人数	488	398	334	246	195	123	246	236	137	96	39	939
百分比%	14.04	11.45	9.61	7.08	5.61	3.54	7.08	6.79	3.94	2.76	1.12	27.01

2. 毕业生就业情况

今年上半年受新冠疫情和经济下行叠加影响，2020 届毕业生就业出现各种各样的困难，就业率增速比往年同期有所下降，截止 2020 年 12 月 31 日，我校 2020 届毕业生就业率为 95.46%。

2.1 各学院就业率及排名

截止 2020 年 12 月 31 日，我校各学院就业率均超过 90%，就业率排在前三位的分别是：材料与化学工程学院（96.95%）、建筑与交通工程学院（96.20%）、机械工程学院（96.11%）。签约率排在前三位的分别是：电子与信息工程学院（94.98%）、材料与化学工程学院（94.82%）、建筑与交通工程学院（94.54%）。各学院的就业率排名情况见表 2-1。

表 2-1 各学院就业率及排名

学院	毕业生人数	就业人数	就业率	排名
材料与化学工程学院	328	318	96.95%	1
建筑与交通工程学院	421	405	96.20%	2

机械工程学院	514	494	96.11%	3
电子信息工程学院	618	591	95.63%	4
外国语学院	361	345	95.57%	5
国际交流学院	88	84	95.45%	6
理学院	209	199	95.22%	7
经济与管理学院	637	606	95.13%	8
人文与艺术学院	301	277	92.03%	9

2.2 各专业就业率及排名

截止 12 月 31 日，已有 28 个专业就业率达 95% 以上，其中油气储运工程、材料物理、德语、化学工程与工艺（绿色化工）、工程管理、物流工程 6 个专业就业率达 100%。各专业按合计就业率从高到低排序见表 2-3。

表 2-3 各专业就业率统计

序号	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
1	油气储运工程	40	40	100.00%
2	材料物理	24	24	100.00%
3	德语	28	28	100.00%
4	化学工程与工艺(绿色化工)	48	48	100.00%
5	工程管理	60	60	100.00%
6	物流工程	51	51	100.00%
7	市场营销	112	110	98.21%
8	材料成型及控制工程	123	120	97.56%

9	材料科学与工程	31	30	96.77%
10	土木工程	123	119	96.75%
11	计算机科学与技术	90	87	96.67%
12	建筑学	59	57	96.61%
13	信息与计算科学	57	55	96.49%
14	商务英语	141	136	96.45%
15	道路桥梁与渡河工程	28	27	96.43%
16	车辆工程	83	80	96.39%
17	建筑环境与能源应用工程	54	52	96.30%
18	网络工程	187	180	96.26%
19	日语	48	46	95.83%
20	应用化学	48	46	95.83%
21	物流管理	116	111	95.69%
22	应用统计学	68	65	95.59%
23	汽车服务工程	134	128	95.52%
24	会计学(中美合作办学)	88	84	95.45%
25	机械设计制造及其自动化	174	166	95.40%
26	电子信息工程	146	139	95.21%
27	电子科学与技术	125	119	95.20%
28	安全工程	20	19	95.00%
29	化学工程与工艺	117	111	94.87%

30	电气工程及其自动化	70	66	94.29%
31	金融工程	84	79	94.05%
32	国际商务	65	61	93.85%
33	英语	144	135	93.75%
34	工业设计	63	59	93.65%
35	会计学	157	147	93.63%
36	广告学	78	73	93.59%
37	电子商务	61	57	93.44%
38	交通工程	74	69	93.24%
39	文化产业管理	55	51	92.73%
40	国际经济与贸易	75	69	92.00%
41	安全工程（建筑安全）	23	21	91.30%
42	城市管理	41	37	90.24%
43	汉语言文学	64	57	89.06%

3.毕业生就业去向

2020 届毕业生就业单位与往年一样以中小型民营企业、中外合资企业和外资企业为主，在这些企业就业人数 2421 人，占毕业生人数的 69.63%，其中到浙江省百强民营企业就业 121 人。2020 届毕业生选择升学深造或考公考编意愿大大加强，国内外升学总人数有 505 人，占毕业生人数的 14.52%；进入国家机关、事业单位、国有企业工作的毕业生有 364 人，比 2019 届毕业生提高约 1 个百分点；待就业的 158 名毕业生中约 85% 的学生准备升学、考公考编。毕业生就业

去向见表 3-1。

表3-1 毕业生就业去向

就业去向	人数	比例
升学	406	11.68%
第二学位	28	0.81%
出国出境（含预科）	71	2.04%
机关、事业单位	67	1.93%
国有企业	298	8.57%
其他企业	2421	69.63%
应征义务兵	11	0.32%
自主创业	17	0.49%
待就业	158	4.54%
合计	3477	100.00%

4.毕业生就业地域流向

4.1 毕业生就业全国地区流向

在实际就业(不包含国内外升学和待就业)的 2814 位毕业生中,主要地区流向为浙江省,占实际就业人数的 87.70%,进一步发挥地方高校为区域经济发展提供人才支撑作用。省外就业的毕业生中到上海就业人数最多,占实际就业人数的 2.70%,反映长三角一线城市对毕业生的吸引力较大。2020 届毕业生就业地区流向情况见表 4-1。

表 4-1 2020 届毕业生就业地区流向

就业区域	人数	比例
------	----	----

浙江省	2468	87.70%
上海市	76	2.70%
广东省	39	1.39%
江苏省	25	0.89%
广西壮族自治区	24	0.85%
安徽省	20	0.71%
贵州省	17	0.60%
四川省	16	0.57%
河南省	15	0.53%
山西省	12	0.43%
山东省	11	0.39%
北京市	10	0.36%
天津市	9	0.32%
福建省	8	0.28%
河北省	8	0.28%
陕西省	8	0.28%
辽宁省	8	0.28%
湖南省	8	0.28%
甘肃省	6	0.21%
江西省	5	0.18%
内蒙古自治区	5	0.18%

重庆市	5	0.18%
湖北省	4	0.14%
新疆维吾尔自治区	4	0.14%
云南省	2	0.07%
青海省	1	0.04%
合计	2814	100.00%

4.2 毕业生就业浙江省内地区流向

浙江省内就业的毕业生主要流向宁波市，占实际就业人数的62.84%。我校全面融入地方经济社会发展，为区域发展培养高层次的应用型人才，形成了区域发展与学校发展深度融合的良性循环局面。浙江省内地区流向见表 4-2。

表 4-2 毕业生浙江省内地区流向

就业城市	人数	比例
宁波市	1551	62.84%
杭州市	423	17.14%
绍兴市	100	4.05%
金华市	84	3.40%
嘉兴市	72	2.92%
台州市	66	2.67%
温州市	55	2.23%
湖州市	47	1.90%

衢州市	25	1.01%
丽水市	26	1.05%
舟山市	19	0.77%
合计	2468	100.00%

4.3 生源地与就业地域交叉分析

目前 2020 届实际就业的 2814 名毕业生中,浙江省内生源有 2064 名,其中有 1951 人留在浙江省内就业,占实际就业人数的 95%;有 113 人到省外就业,上海就业人数有 45 人。省外生源也优先考虑在省内就业,实际就业的 750 名省外生源,有 511 人留在浙江省就业,占实际就业人数的 68%。省内生源毕业生就业地区分布见表 4-3,省外生源毕业生就业地区分布见表 4-4。

表 4-3 省内生源毕业生就业地区分布

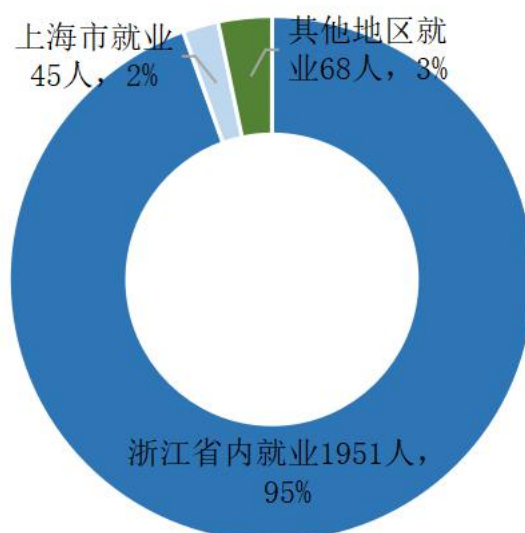
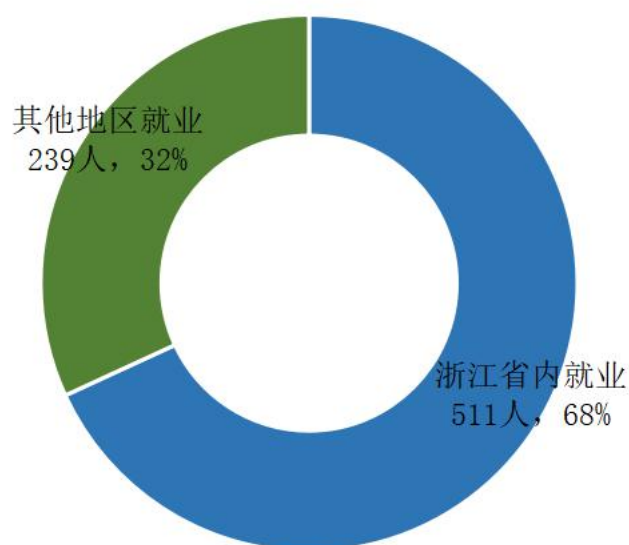


表 4-4 省外生源毕业生就业地区分布



5. 毕业生继续深造情况

5.1 国内研究生录取情况

2020 届毕业生有 406 人录取为国内高校硕士研究生，占毕业生总数的 11.68%。各学院研究生录取情况见表 5-1，境内升学高校分布见表 5-2。

表5-1 各学院研究生录取人数统计

学院	985 高校	211 高校	普通高校	境外高校	录取人数
经济与管理学院	0	2	30	12	44
人文与艺术学院	1	3	22	14	40
机械工程学院	4	11	47	4	66
建筑与交通工程学院	3	16	59	6	84
电子与信息工程学院	4	2	49	5	60
材料与化学工程学院	0	6	66	1	73
外国语学院	1	3	24	15	43

国际交流学院	0	0	7	14	21
理学院	2	7	37	1	47
合 计	15	50	341	72	478

表 5-2 国内升学高校分布

院校名称	人数	院校名称	人数
浙江工业大学	41	云南大学	3
宁波大学	33	江南大学	3
浙江理工大学	16	吉林大学	3
宁波诺丁汉大学	15	河海大学	3
浙江工商大学	14	杭州师范大学	3
杭州电子科技大学	13	东华大学	3
上海海事大学	12	长沙理工大学	3
上海大学	12	南昌大学	2
常州大学	11	合肥工业大学	2
浙江财经大学	7	浙江大学	4
武汉理工大学	7	西南财经大学	1
上海理工大学	7	山东大学	1
福州大学	8	华东师范大学	1
华东理工大学	8	贵州大学	1
苏州大学	5	东南大学	1
中国计量大学	4	大连理工大学	1

浙江师范大学	4	北京林业大学	2
温州大学	5	北京化工大学	1
南京审计大学	4	北京理工大学	1
南京理工大学	4	北京交通大学	1
南京航空航天大学	4	北京航空航天大学	1
中南财经政法大学	3	华南师范大学	1

5.2 第二学士学位录取情况

2020 届毕业生中有 28 人攻读第二学士学位，录取学校全部为浙江省内高校，其中继续在本校学习的最多，占录取人数 67.86%。第二学士学位高校分布见表 5-3。

表 5-3 第二学士学位高校分布

院校名称	人数
宁波工程学院	19
宁波大学	5
湖州师范学院	2
温州大学	1
浙江财经大学	1
合计	28

5.3 出国出境深造情况

2020 届毕业生中共有 71 人出国出境深造，另外有 8 人申请到国外高校 offer，因国外新冠疫情形势严峻放弃出国或暂缓出国。各学院出国出境人数统计见表 5-4，毕业生出国出境主要院校流向见表 5-5。

表 5-4 各学院出国出境人数统计

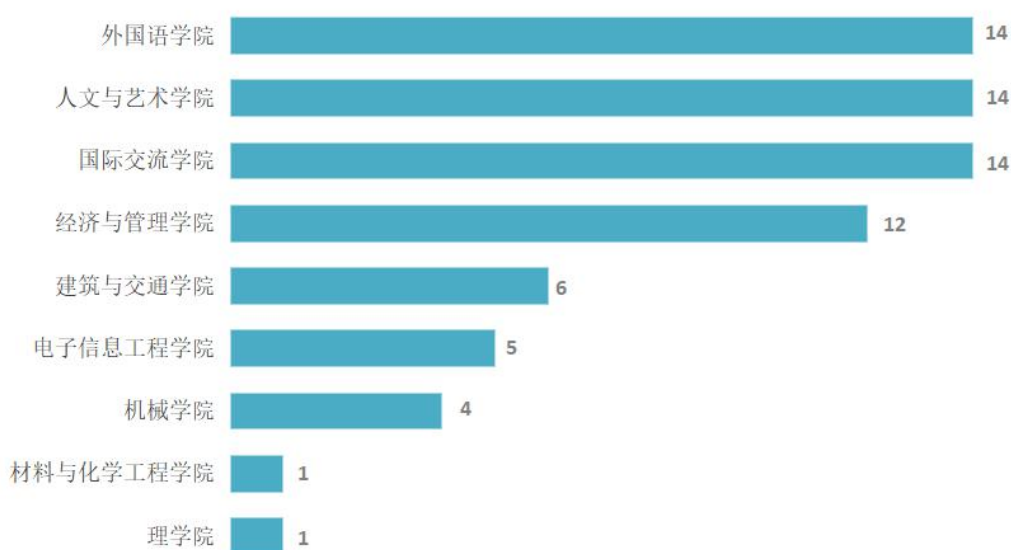


表5-5 毕业生出国出境主要院校流向

国家	学校	人数
日本	广岛大学	9
英国	纽卡斯尔大学	6
英国	爱丁堡大学	5
澳大利亚	墨尔本大学	4
美国	纽约大学	3
澳大利亚	蒙纳士大学	3

英国	利兹大学	3
英国	伯明翰大学	2
澳大利亚	昆士兰大学	2
英国	伦敦玛丽女王大学	2
德国	比勒费尔德中型企业应用技术大学	2
美国	韦恩州立大学	2
澳大利亚	悉尼大学	2
澳大利亚	新南威尔士大学	2
美国	波士顿大学	1
日本	东京大学	1
韩国	东国大学	1
韩国	汉阳大学	1
韩国	西江大学	1
英国	卡迪夫大学	1
英国	华威大学	1
英国	格拉斯哥大学	1
美国	罗切斯特大学	1
英国	英国女王大学	1
加拿大	约克大学	1

6.就业行业主要分布

2020 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合，主要流向制造业、经济贸易类、信息技术类和建筑类企业，专业匹配度较高。2020 届毕业生就业量占比排名前十的行业分布见表 6-1。

表 6-1 2020 届毕业生就业量占比排名前十的行业分布

用人单位行业	人数	比例
制造业	523	23%
批发和零售业	410	18%
信息传输、软件和信息技术服务业	374	16%
租赁和商务服务业	336	15%
建筑业	288	13%
科学研究和技术服务业	222	10%
金融业	166	7%
教育	121	5%
交通运输、仓储和邮政业	89	4%
文化、体育和娱乐业	59	3%

二、就业工作措施及成效

1. 响应国家政策，引导学生基层一线就业

引导毕业生把职业选择与社会需求、国家发展结合起来，鼓励毕业生到祖国最需要的地方去，到基层一线建功立业。组织承办国家政策线上宣讲会校级 3 场，院级 9 场，帮助毕业生了解政策、用好政策，

最大限度发挥政策效应。2020 届共有 85 名毕业生去四川、云南、贵州、重庆、广西、陕西、新疆、西藏、内蒙古、甘肃、宁夏、青海等西部十二省、自治区和直辖市就业，占实际就业人数的 3.02%。做好“志愿服务西部计划”等中央基层就业项目的宣传、组织报名和后续跟进工作，人艺学院一毕业生入选“志愿服务西部计划”，赴新疆阿克苏地区工作，机械学院一毕业生入选“西部专招”，支援西部建设。鼓励有意向参军入伍的毕业生携笔从戎，到部队锻炼成长，2020 届毕业生入伍共 11 人。

2.以学生为中心，全员助力毕业生就业工作

各学院配套相应政策，充分调动了班主任、辅导员、任课教师、论文指导教师等投入到就业工作中的积极性，动员一切可以动员的力量，利用一切可以利用的资源，积极进行企业走访、开拓就业渠道、建立就业实习基地，千方百计为学生实习、就业搭建平台。各学院营造了全员参与、各展其能的就业工作氛围，对毕业生就业进行全方位、多层面的指导和促进。如电信、机械等学院实行的就业工作“网格化”管理工作模式。

3.一人一策，做好细化分类全过程指导帮扶

各学院每周更新一次毕业生就业状况排摸，通过问卷调查、电话、微信群、QQ 群等方式，深入排摸毕业生就业状况。加强分类管理、动态管理、精准管理，制定“一人一策”的帮扶对策，帮扶毕业生共 1074 人，开展个性化指导 3600 余人次。鼓励学生树立“先就业再择业”的良好心态，指导毕业生了解当前就业行情和市场需求，合理确定就业

目标，提高毕业生求职成功率。针对就业困难学生加强关心关爱，重点关注身体残疾、家庭经济困难学生、心理问题学生、学业困难学生和湖北籍毕业生就业情况，建立就业帮扶工作台账，开展“一对一”就业指导与服务。针对离校待就业的毕业生关心到底、重点推荐、跟踪服务，为有就业意愿的毕业生持续提供岗位信息和求职指导，及时通知其参加校园招聘和其他各类招聘活动，做到“离校不离心”。

4.借助“互联网+”，大力开展云宣讲、云招聘、云面试

疫情防控特殊时期，借助互联网平台积极开展云指导、云宣讲、云招聘、云面试，搭建企业、学生沟通交流平台。疫情期间学校共组织举办线上行业性招聘会 6 场，参加企业数共计 653 家，在线面试 1500 人次。积极开拓就业渠道，组织 3000 余人次毕业生先后参加教育部、团中央、省教育厅、市人社局等举办的各类线上招聘会 10 余场。联系大型用人单位开展线上宣讲会，全校组织进行了 126 场云宣讲，宣讲会做到统一宣传、统一平台，实现资源共享。

5.加强企业走访，拓宽毕业生就业渠道

积极开展企业走访，加强校友企业走访，积极挖掘企业需求，加大毕业生推荐力度。各学院累计走访企业 337 家，其中宁波市百强企业 49 家，校友企业 178 家，促进毕业生就业人数 556 人。加强校企合作，与宁波市外商投资企业协会、宁波市软件行业协会、宁波市化工学会等 20 个行业协会、学会结对，深挖行业企业用人需求。学校整合各学院用人信息资源,尽一切可能为毕业生提供就业信息，通过就业网、微信公众号和 2020 届毕业生就业工作群等线上渠道及时发

布招聘、就业服务信息，做到工作日“每日多条推送”，每周末“汇总推送”，累计推送招聘信息 1600 余条，提供上万个就业岗位。

6.线上线下协同，加强毕业生就业指导

组织线上面试准备、网络求职技巧、疫情下求职困扰及对策等内容的专项指导 100 余次，复学后邀请企业资深 HR 进行线下就业技能辅导和培训共计 10 余场。优化就业手续办理流程，为毕业生提供三方协议寄送、线上就业手续咨询等服务，累计免费为毕业生寄送材料 5000 余份。充分利用毕业生就业群答疑，开启线上“就业客服”模式，提供 24 小时线上精准就业服务，有效解决毕业生就业过程中“急难愁盼”的问题。积极开展毕业生心理关怀行动，开展了“就业压力管理与情绪调节主题教育”、“毕业季心理互助”等针对性，加强对毕业生的关怀和心理疏导，呵护毕业生心理健康，帮助毕业生正确看待当前的焦虑心理压力引导毕业生进行必要的心理调适，化解困难，顺利入职。

三、存在的问题及对策

1、毕业生“高期望”、“慢就业”现象明显。部分毕业生就业观仍有些许偏差，没有准确定位好自身，或好高骛远，或消极懈怠，导致少数学生求职过程中屡屡受挫，难以找到适合的岗位。要从入学起引导学生大学四年对未来工作有目标、有计划、有行动，帮助同学做好职业规划，树立正确就业观，准确定位就业方向。

2、毕业生求职能力还需要进一步提高，少数学生的语言表达能力、写作和社交能力还有所欠缺，需进一步提高。要引导学生多参加社会实践，多参与集体活动，加大毕业生相应能力的培养力度。

3、近年来，我校毕业生考研考公热情不断高涨，升学、考公人数逐年递增，同时也有越来越多考试失败的同学，不愿意放弃，准备再战，今年未就业的毕业生中有 85%都是因为准备考试而不就业。学校提倡学生继续深造或进入机关事业单位工作，针对这些毕业生要建立就业服务跟踪机制，确保后期顺利就业。