附件

大学生就业见习实习示范基地评估指标

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 类 别 | 指 标 | 评 分 标 准 | 参考权重 |
| 就业见习实习政策落实（20分） | 发放基本生活补助 | 按时、足额发放基本生活补助。 | 5 |
| 办理综合商业保险 | 按照规定，为大学生在就业见习实习期间提供商业保险等人身安全保障。 | 5 |
| 提供交通、食宿补贴 | 通过各种形式为就业见习实习学生提供交通、食宿上的便利或补贴。 | 5 |
| 建立师徒带教制度 | 为就业见习实习学生配备经验丰富、技术过硬的带教老师，每个带教老师对应的就业见习实习学生不超过5人。 | 5 |
| 就业见习实习基地运行（20分） | 建立制度 | 建立专门的就业见习实习管理制度 | 5 |
| 专人负责制 | 设有分管部门及专人负责就业见习实习工作。 | 5 |
| 上报就业见习实习数据及材料 | 及时上报数据，按要求提交工作总结和相关材料。 | 5 |
| 处理意外责任事故及投诉情况 | 没有发生意外责任事故和就业见习实习学生投诉，或对事故及投诉处理及时、妥当。 | 5 |
| 就业见习实习流程管理（10分） | 发布就业见习实习岗位信息 | 按要求及时发布就业见习实习岗位信息。 | 2 |
| 签订就业见习实习协议 | 在规定时间内按要求与就业见习实习生签订实习协议。 | 3 |
| 建立就业见习实习台账 | 建立完备的台账记录（包括就业见习实习生花名册、考勤及补贴登记等）。 | 5 |
| 就业见习实习效果  （45分） | 就业见习实习岗位质量 | 就业见习实习岗位与就业见习实习生专业基本对口，具有一定技术或管理含量。 | 5 |
| 就业见习实习生数量 | 就业见习实习基地每年不低于10人。 | 10（每增加5人加5分，此项最高30分） |
| 就业见习实习生反馈 | 就业见习实习生对就业见习实习效果进行评估。 | 10 |
| 创新与发展  （5分） | 管理创新 | 就业见习实习基地创新就业见习实习管理制度或做法，并取得明显成效。 | 5 |
| 附加（20分） | 见习实习学生留用率 | 年度见习实习期满留用率达到20%。 | 5（留用率每增加5%加5分，最高加20分） |